

# DIE ERSTEN 100 TAGE ALS FÜHRUNGSKRAFT

Die 4 Phasen

## PHASE 1: VORBEREITUNG

Klären Sie für sich, welche Ziele Sie erreichen möchten und für welche Werte Sie stehen. Fragen Sie ab, welche Erwartungen an Sie gestellt werden und welche Unternehmenswerte definiert sind. Bereiten Sie Ihre Antrittsrede vor.



## PHASE 2: KENNENLERNEN

Lernen Sie Ihre KollegInnen und Mitarbeitenden kennen. Bauen Sie Beziehungen auf. Erfassen Sie für sich die Teamstrukturen. Werden Sie mit Ihren Aufgaben und Projekten vertraut. Erkennen Sie Stärken und Schwächen.

## PHASE 3: ANALYSE

Prüfen Sie die Kommunikationswege und den Informationsfluss. Machen Sie einen Soll-Ist-Abgleich zwischen den Erwartungen aller Beteiligten. Bewerten Sie die Ergebnisse. Legen Sie Ihre Prioritäten fest.



## PHASE 4: UMSETZUNG

Leiten Sie erste Massnahmen ein. Definieren Sie Prozesse neu. Kommunizieren Sie Veränderungsprozesse. Sichern Sie die Nachhaltigkeit. Reflektieren Sie die Führungsarbeit Ihrer ersten 100 Tage.